



**Comptes rendus des réunions de décembre, respectivement,
Conseil de surveillance, D.P, C.H.S.C.T et C.E !!!**

Conseil de surveillance, Paris-Levallois, le 12 décembre 2016.

C'est toujours l'occasion, pour nous, d'alerter notre Président, Daniel Schwab, sur la situation préoccupante de notre usine.

Une fois encore nous renouvelons notre inquiétude sur le manque de stratégie et des approximations qui l'accompagne pour fabriquer du journal blanc, « Brite », dans les meilleures conditions.

Nous ne comprenons pas ce qu'attend notre CODIR pour demander des investissements sur la stratégie qui sera prise, faire du Brite avec du recyclé standard ou avec des papiers blancs !

L'une ou l'autre doit s'accompagner d'investissements car rester le cul entre deux chaises est pour nous la plus mauvaise décision, si s'en est une.

Nous le répétons, le personnel fatigue et s'interroge sur l'investissement qu'il met dans le travail !

Le Président Schwab, visiblement, s'interroge également !

Nous le citons : « *Des investissements peuvent être présentés mais avec un retour sur investissement sur l'année. C'est du ressort de chaque unité de demander.* »

Voilà ! A bon entendeur salut...

Daniel Schwab : Ne rien faire peut être un choix.

En questions diverses, et même si ce n'est pas le premier lieu pour en parler, nous avons abordé le devenir de notre Machine 3, sujet qui doit être abordé en 2017, en demandant, réclamant, que le bénéfice du démantèlement profite au personnel de Chapelle qui a tant fait pour cette machine et aujourd'hui encore pour la pérennité du site. Juste retour des choses. Juste récompense !

Le Président nous assure qu'il en sera ainsi...s'il y a bénéfice à la démonter !



Nous lui avons renouvelé aussi notre invitation à revenir sur le site pour se rendre compte que la place commence à manquer pour nos différentes sortes de papiers, entre autres.

Réunion des Délégués du personnel, 14 décembre 2016.

Cahier de revendications :

Médecine du Travail : pas d'avancées, si ce n'est l'assurance de la Direction de couvrir le personnel en cas d'accident ou d'incident. Dont acte !

Embauches : Même si nous connaissons la réponse du RH, nous continuerons à réclamer les postes manquants, aux yeux du personnel.

GPEC : Bien que ce terme devienne désuet pour les Employeurs, la **G**estion **P**révisionnel de l'**E**mplacement et des **C**ompétences permet comme son nom l'indique d'anticiper les promotions, les départs, les absences, entre autres. **Une vraie lacune chez nous.**

Pénibilité : nous espérons des avancées pour les plus anciens, une forme de reconnaissance de la Direction de Chapelle. Accès à son compte pénibilité par intranet Chapelle : fait (Note d'information à sortir)

Païement des habilitations dès l'obtention : OK.

Habilitation mécanique des opérateurs Prod/Maint : S'assurer que la formation est donnée en temps pour pouvoir être habilité : Plan d'action.

Vêtements de travail adaptés au climat : Lancer la consultation pour le personnel concerné : ok

*La justesse des bulletins de salaire
est toujours préoccupante,
Contrôlez-les !*

Nous finissons l'année avec le sentiment d'avoir répondu en grande partie aux attentes du personnel, prochaine réunion le 17 janvier 2017. Avec de nouvelles revendications !

FILPAC. 1ères Assises de l'imprimerie. Montreuil

Quatre tables rondes :

- 1) Connaître le présent pour préparer l'avenir.
- 2) Technologies numériques entre opportunités et risques, un nouveau modèle économique à élaborer.
- 3) La formation et la reconnaissance des qualifications comme leviers de maintien et de développement de l'emploi.
- 4) Peser sur les stratégies d'entreprises pour donner de réelles perspectives à l'imprimé.

Notre présence à Montreuil, pendant deux jours de formations, nous a permis d'assister en parallèle aux travaux de cette très importante journée.

Face aux restructurations continues et majeures du secteur de l'imprimerie de presse et de la presse, la direction fédérale en 2014, décide de mener une réflexion avec l'ensemble des équipes syndicales concernées pour anticiper ces évolutions et, par là même, imposer d'autres choix stratégiques aux entreprises que cette casse continue de notre industrie et son cortège de destructions d'emplois.

Si certains se sont résignés à cette situation au nom d'une prétendue substitution du papier par le numérique, nous considérons que le choix fait par les marketeurs-éditeurs dans cette course suicidaire au profit du Net, n'a rien d'inéluctable.

Le choix se pose : Accompagner cette descente aux enfers ou construire une alternative et la revendiquer pour une société démocratique et de culture dont l'information pluraliste produite par des salariés à statut est un des éléments fondamentaux.



30 ans de la FILPAC. 1986/2016.

Quand les fédérations FIL (le livre) et PAC (papiers/cartons) fusionnent en 1986, il s'agit surtout d'un mariage de raison !

Mais utile, constructif et visionnaire.

Aujourd'hui, l'actualité, la désinformation, la mutation des métiers, la numérisation prouvent que les responsables de l'époque avaient raison de se rapprocher pour former une nouvelle Fédération plus forte.

Rappelons que nos industries, de tous temps ont été attaquées, en 1972, le gouvernement décrète : « La France n'a pas de vocation graphique », 1983, « notre » Laurent Fabius déclare qu'il n'y a pas d'avenir pour notre Industrie !

La révolution numérique en question. Elle bouleverse la structure et le fonctionnement des entreprises. A quoi vont servir les centaines de milliards de gains de productivité du « GAFÀ », Google/Amazon/Facebook/Apple, aux actionnaires milliardaires de ces nouvelles plateformes ou à réduire le temps de travail, à sécuriser les parcours de vie, à la formation et à la création de nouveaux emplois répondant aux besoins humains ?

INFO : Ces quatre ogres du GAFÀ captent aujourd'hui l'essentiel de la publicité, au détriment de l'imprimé !!! (Publicité, de plus, rejetée par les internautes !).

Et n'oublions pas que ces géants nous font travailler gratuitement en allant sur leurs plateformes.

Gérard Sénécàl est intervenu pour parler des luttes à Chapelle-Darblay, rappelant les socles nécessaires pour mener et réussir tous nos combats contre les destructions d'emplois ; l'unité, se structurer, la détermination et la nécessité d'avoir une base solide et présente. Juste retour pour des élus qui doivent être sur le terrain, proches des syndiqué-e-s !

Philippe Martinez :

*Arrêtons de faire des constats,
soyons exigeants et réactifs :
Des emplois dans le papier c'est
possible.*

Philippe Martinez clôture les débats de ces trente ans d'existence en rappelant qu'il est nécessaire de prendre en compte les évolutions du monde du travail pour mieux les comprendre et bâtir de nouvelles revendications et ne pas s'adapter à ces évolutions. Il cite l'exemple du numérique qui risque de représenter la perte de 70% d'emplois selon une étude.

Les prochains enjeux sont les conditions de travail des femmes, mieux travailler entre nos structures, coller aux besoins des syndiqués !

Et de conclure : Il y a un temps pour le débat, un temps pour la contradiction et un temps pour l'action.

« Les philosophes nous expliquent le monde, à nous de le changer »

Rappel des ordonnances des 22 et 26 août 1944 : Liberté de la Presse.

« La Presse n'est pas un instrument d'objet commercial mais un instrument de culture. »

Le sieur Bolloré qui a fait sa fortune sur le colonialisme ne le voit pas du même œil ! (Conflit à I-Télé, Canal + muselé).

Retour de la Presse corrompue ! ?

A retrouver dans l'Impac d'octobre, un très bel article sur Chapelle-Darblay, signé Gérard Sénécàl.



*« A l'image du Dauphiné
Libéré : Une Presse libre
pour des Hommes libres. »*

Retrouvez toutes les infos sur notre blog CGT- Chapelle-Darblay !

CHSCT du 15 décembre.

Rendu de l'audit Sécurité du cabinet I.E.C.I : Face à des représentants du personnel qui ont fait leur autocritique, nous trouvons l'encadrement bien silencieux !

Chacun note depuis cet audit une volonté d'avancer sur les dossiers importants, les consignations fluides dans le reste de l'usine (juin 2017), travailleur isolé, bobineuses lors du Brite, stockage boues. (Liste non exhaustive). On verra si ces promesses sont suivies d'actions ?

Un point sur les mises en demeure concernant l'exposition aux poussières de bois et bactéries papiers : malgré quelques quolibets de nos détracteurs (le CHSCT fait « chier », ils veulent fermer l'usine), nous sommes en passe de réussir ce qui semblait impossible il y a quelques mois, permettre à chaque intervenant de travailler dans des conditions humaines acceptables grâce à la détermination des membres du CHSCT...qui œuvrent toujours pour la protection de la santé du personnel.

Tournées CHSCT : nous pensons que la nouvelle méthode, avec l'appui des équipes présentes, porte ses fruits.

Comité d'Établissement du 19 décembre.

Nous répétons qu'il faut une stratégie autour de la production de « Brite » !!!

Toute l'organisation et les conditions de travail de l'usine en dépendent. L'état d'esprit du personnel en dépend, la productivité en dépend, la rentabilité en dépend.

Comment peut-on faire des économies sur les produits-chimiques et gaspiller autant d'argent avec un parc de papiers qui pourrait tant le stockage devient aléatoire. (13200 tonnes)

Par exemple, nous revendons du papier stocké depuis des semaines ou des mois 30% moins cher ! Sans parler de la manutention, des engins qui tournent...

Marche de l'usine.

Un mois de novembre difficile avec des coûts de production importants dus au MPR (22% de Brite.) et à la marche de la chaudière. Ce qui se traduit par un résultat négatif.

Domage, car la marche de la Machine 6 est bonne malgré un taux de refonte important (20860 tonnes emballées, refonte 4.4%. Octobre 2.2), il en est de même pour le désencrage avec le meilleur rendement de l'année (74.3%) et deuxième meilleur

mois en efficacité (88%).

La France reste le grand consommateur de « Brite » dans toutes les « blancheurs ». Notre produit d'avenir !

Les prévisions de « couverture » machine pour 2017 sont bonnes (93%).

Nous finissons l'année avec un taux d'absentéisme inquiétant qui reflète, peut-être, des conditions de travail difficiles. Une organisation du travail prenant en compte la formation permettrait de travailler plus sereinement, sans conteste !

Investissements :

Décercleuse (Encore faudrait-il la demander !)

Stockage boues : sera re-re-demandé en 2017.

Désencrage : Selon la stratégie arrêtée (process pâte, boues ?)

Bilan revalorisation des déchets : Sera présenté au C.E de janvier

Résultats de l'année : + 3.5 millions d'euros. Que va en penser UPM ?

**Bonne fin d'année à vous toutes et tous,
Plus que jamais ensemble en 2017 !**

*Nous demandons aux membres
du CODIR de s'emparer
rapidement du dossier des
matières premières recyclées, en
lien avec la stratégie sur la
production de Brite.
(Approvisionnement, stockage,
manipulations).*

